



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย โทร. ๐-๗๗๔๘-๓๑๕๐

ที่ สฎ ๗๘๗๐๑/..... วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

### เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

### ข้อเท็จจริง

ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์การลาและการมาปฏิบัติราชการ โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

### กฎหมาย/ระเบียบ

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย เรื่อง การกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรโปรดลงนามในร่างประกาศที่แนบมาพร้อมนี้



(นายอิทธิกร นันทกุล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายเฉลิมพล ถิ่นทะเล)  
หัวหน้าสำนักปลัด

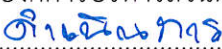
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

  
.....



(นายเฉลิมพล ถิ่นทะเล)  
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

  
.....



(นายวัชระ โรอยทองคำ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

# สำเนาฉบับ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

เรื่อง การกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อ  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย ขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวน  
วันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อน  
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทนให้กับ  
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน  
ส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และการเลื่อน  
ค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (หนึ่งขั้น) จะต้องมียผล  
การปฏิบัติราชการในทั้งระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ดังนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๑๐ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ
- มีผลการปฏิบัติงานดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น (ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๙๐%) และมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๑.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือคั่นคว่าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่ง  
หนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้  
ใช้การคั่นคว่าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๑.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้  
เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๑.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง  
ราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๑.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็น  
พิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๑.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดี  
ยิ่งแก่ประเทศชาติ

๒. พนักงานส่วนตำบล ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครึ่งขั้น) จะต้องมีการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

๓. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๗๐ - ๓.๐๐ จะต้องมีการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ดังนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๑๐ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ
- มีผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในระดับดีเด่น (ผลการประเมินร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
- การเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละเท่าใด ให้เป็นไปตามประกาศอัตราร้อยละในแต่ละ

รอบของการเลื่อนเงินเดือน

๔. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๑.๘๐ - ๒.๖๕ จะต้องมีการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๐ %
- การเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละเท่าใด ให้เป็นไปตามประกาศอัตราร้อยละในแต่ละ

รอบของการเลื่อนเงินเดือน

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๔.๕ จะต้องมีการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ดังนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๑๐ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ
- มีผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น (ผลการประเมินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๓.๕ - ๔.๐ จะต้องมีการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗๕ %

๗. เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวัชระ โรอยทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

ปลัด อบต.	
หัวหน้ากอง/ส่วน	.....
พิมพ์	
ร่าง	.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย  
เรื่อง การกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อ  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย ขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวน  
วันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อน  
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทนให้กับ  
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน  
ส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และการเลื่อน  
ค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (หนึ่งขั้น) จะต้องมียผล  
การปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ดังนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๑๐ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ
- มีผลการปฏิบัติงานดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น (ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๙๐%) และมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๑.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือคั่นคว่าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่ง  
หนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้  
ใช้การคั่นคว่าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๑.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้  
เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๑.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง  
ราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๑.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็น  
พิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๑.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดี  
ยิ่งแก่ประเทศชาติ

๒. พนักงานส่วนตำบล ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครึ่งขั้น) จะต้องมีการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

๓. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๗๐ - ๓.๐๐ จะต้องมีการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ดังนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๑๐ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ
- มีผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในระดับดีเด่น (ผลการประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
- การเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละเท่าใด ให้เป็นไปตามประกาศอัตราร้อยละในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน

๔. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๑.๘๐ - ๒.๖๕ จะต้องมีการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน ดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๐ %
- การเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละเท่าใด ให้เป็นไปตามประกาศอัตราร้อยละในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๔.๕ จะต้องมีการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ดังนี้

- จำนวนการลาไม่เกิน ๑๐ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ
- มีผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น (ผลการประเมินร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป)

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๓.๕ - ๔.๐ จะต้องมีการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (เฉพาะลากิจส่วนตัว และลาป่วย)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗๕ %

๗. ระยะเวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวัชร โรยทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย