



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

ที่ กอ๒๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การเสริมสร้างจิตสำนึกและเป็นการกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม มีคุณธรรม และยึดมั่นในธรรมาภิบาล ในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยตามความในมาตรา ๒๕๐ และมาตรา ๒๕๑ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย ดังนี้

- |                                          |                  |
|------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย    | ประธานกรรมการ    |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย | กรรมการ          |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย      | กรรมการ          |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                      | กรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ          |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                      | เลขานุการ        |
| ๘. นักวิชาการศึกษา                       | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

(๒) สอดส่องดูแลให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย

(๓) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในทุกระดับในหน่วยงานพึงรักษาจริยธรรม มีคุณธรรม และยึดมั่นในธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ส่งเสริม ให้ความรู้ ฝึกอบรม ให้กับเจ้าหน้าที่ในทุกระดับได้ตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันแห่งผลประโยชน์ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

/(๖) สร้างเครือข่าย...

(๖) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๗) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน

จริยธรรม

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในองค์การบริหาร

ส่วนตำบลปากฉลุย

(๙) คຸ້ມครองพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างผู้นั้น

(๑๐) ทำหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง ผู้มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

(๑๑) ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อสั่งการ เกี่ยวกับจริยธรรมบัญญัติไว้

(๑๒) ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. ทุกสิ้นปีงบประมาณ ผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัชระ โroyทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย